

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Тольяттинский социально-экономический колледж»

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 5
от «03» июня 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа
№ 08-01/182
от «08» июня 2018 г.

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ
«ТСЭК»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ «ТСЭК» (далее – Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (принятой всенародным голосованием 12.12.1993г), Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. Федеральных законов от 28.12.2017 N 423-ФЗ), иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ГБПОУ «ТСЭК».

1.2. ГБПОУ «ТСЭК», призвано поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.

1.3. ГБПОУ «ТСЭК» не приемлет коррупции, деятельность учреждения призвана соблюдать действующее антикоррупционное законодательство.

1.4. Данные Правила преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ГБПОУ «ТСЭК»;
- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ГБПОУ «ТСЭК» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех сотрудников ГБПОУ «ТСЭК» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.2. Подарки, которые сотрудники от имени ГБПОУ «ТСЭК» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБПОУ «ТСЭК» в связи со своей трудовой

деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГБПОУ «ТСЭК», либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для делового имиджа ГБПОУ «ТСЭК», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБПОУ «ТСЭК», Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ГБПОУ «ТСЭК» действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.3. Подарки, не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.5. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБПОУ «ТСЭК», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

3.6. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

3.7. ГБПОУ «ТСЭК» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.

3.8. Работник ГБПОУ «ТСЭК», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;

3.9. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники ГБПОУ «ТСЭК» могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом ГБПОУ «ТСЭК»), цветы.

3.10. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства, которые работники ГБПОУ «ТСЭК» от имени учреждения могут передавать другим лицам должны быть согласованы с директором ГБПОУ «ТСЭК».

3.11. Не допускается передавать и принимать подарки от ГБПОУ «ТСЭК», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, ценных бумаг.

3.12. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий ГБПОУ «ТСЭК» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.13. ГБПОУ «ТСЭК» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа колледжа. При этом бюджет и план участия в мероприятиях согласуется с директором колледжа.

4. Область применения

4.1. Настоящее Положение является обязательным для всех сотрудников ГБПОУ «ТСЭК»

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено
печатью

3/17/

листов

Директор
коллектива

Л.В.Васильева

